



آزار جنسی در محل کار حقوق شما

آزار جنسی در محل کار برخلاف قانون است.

آزار جنسی در محل کار می‌تواند برای هر کسی و در هر نوع کاری اتفاق بیفتد.

این اتفاق می‌تواند باعث شود احساس ناراحتی، شرمندگی یا ناامنی کنید.

آزار جنسی در محل کار می‌تواند رفتارهای ناخواسته‌ای مانند اظهار نظرات، سوالات یا فکاهی‌های جنسی در مورد موارد ذیل باشد:

- ظاهر شخص
- پیشینه فرهنگی یا مذهبی او
- جنسیت یا هویت جنسیتی او
- معلولیت او
- سن او
- گرایش جنسی او.

آزار جنسی در محل کار همچنان می‌تواند به شکل‌های زیر باشد:

- خیره شدن به شکلی که باعث ناراحتی شخص شود
- دنبال کردن (تعقیب کردن)
- لمس نامناسب بدون اجازه
- تماس یا پیام کتبی ناخواسته یا درخواست‌های مکرر برای ملاقات در خارج از محل کار.

این کار می‌تواند به منزله آزار جنسی در محل کار باشد حتی اگر شخص (یا اشخاص) دیگر بگویند که هدفی نداشته‌اند.

آزار جنسی در محل کار می‌تواند بصورت حضوری در محل کار، قبل یا بعد از کار و/یا در حین سفر کاری اتفاق بیفتد.

آزار جنسی در محل کار می‌تواند از طرف شخصی که با او کار می‌کنید (مثل رئیس، مدیر، همکار) یا از طرف یک مریض، مشتری یا پیمانکار صورت بگیرد.

این اتفاق می‌تواند در خارج از محل کار و خارج از ساعات کاری، مثل مهمانی یا صرف نوشیدنی با همکاران رخ دهد.

همچنان می‌تواند از طریق تلفون یا بصورت آنلاین مانند ایمیل، پیام کتبی، تماس یا شبکه‌های اجتماعی رخ دهد، چنانچه با همکاران یا در مورد کار باشد.

حقوق شما

شما از حق در محل کار از امنیت برخوردار باشید.

سازمان‌ها و کسب‌وکارها¹ باید برای حفظ امنیت شما و جلوگیری از آزار جنسی در محل کار اقداماتی را انجام دهند. هیچ کاری نکردن یا فقط جواب دادن به راپورهای آزار جنسی [کافی نیست].

آنچه سازمان یا کسب‌وکار شما باید برای جلوگیری از آزار جنسی در محل کار انجام دهد، به اندازه و نوع محل کارتان بستگی دارد.²

این موضوع می‌تواند شامل موارد ذیل باشد:

- روشن کردن اینکه آزار جنسی در محل کار قابل قبول نیست
- به اشتراک گذاشتن پالیسی محل کارتان در مورد آزار جنسی در محل کار
- تعلیم دادن به شما و اشخاصی که با آنها کار می‌کنید در مورد آزار جنسی در محل کار
- گفتن اینکه اگر آزار جنسی را در محل کار مشاهده یا تجربه نمودید چطور می‌توانید کمک بگیرید یا راپور بدهید
- ارائه حمایت از شما در صورت مشاهده یا تجربه کردن آزار جنسی در محل کار (چه آن را راپور بدهید و چه ندهید)
- انجام اقداماتی برای جلوگیری از وقوع آزار جنسی در صورت اطلاع دادن شما یا شخص دیگری در این راستا
- رفتار منصفانه در وقت جواب دادن به راپور آزار جنسی.

اگر در محل کار مورد آزار جنسی قرار گرفته‌اید، حق دارید کاری در مورد آن انجام دهید، بطورمثال درخواست کمک کنید یا در مورد اتفاقی که افتاده با کسی صحبت نمایید

رئیس شما یا اشخاصی که با آنها کار می‌کنید نباید به دلیل صحبت کردن شما در مورد اتفاقی که افتاده است با شما بدرفتاری نموده یا رفتاری ناعادلانه داشته باشند (بطورمثال با دعوت نکردن شما به جلسات یا نان چاشت، کنار گذاشتن شما از چت‌های گروهی، ندادن شیفت کاری به شما یا اخراج کردن شما).

اگر در استرالیا کار می‌کنید از این حقوق برخوردار هستید، حتی اگر ویژه موقت داشته باشید. حتی اگر برای کارتان معاش دریافت نمی‌کنید باز هم ممکن است از این حقوق برخوردار باشید.³

دریافت کمک

اگر فکر می‌کنید ممکن است در محل کار مورد آزار جنسی قرار گرفته باشید، می‌توانید کمک بگیرید. برای دریافت معلومات و کمک رایگان و خصوصی با **Respect@Work Information Service** به نمبر 1300 656 419 یا آدرس respect@humanrights.gov.au به تماس شوید.



در استرالیا، قانون تبعیض جنسی

(Sex Discrimination Act) آزار جنسی در محل کار را خلاف قانون می‌داند. در قانون تبعیض جنسی، تعهدی به نام **وظیفه ایجابی (Positive Duty)** وجود دارد. وظیفه ایجابی به این معنی است که سازمان‌ها و کسب‌وکارها باید اقداماتی را برای حفظ امنیت کارگران در مقابل آزار جنسی انجام دهند.

درباره وظیفه ایجابی معلومات بیشتری کسب کنید.

پی‌نوشت‌ها

1 قانون تبعیض جنسی (Sex Discrimination Act)، "اشخاصی که کسب‌وکار یا تعهدی را انجام می‌دهند" (PCBUs) و "کارفرمایان" را ملزم می‌کند تا برای متوقف کردن اشکال خاصی از تبعیض، آزار و قربانی شدن اقداماتی را انجام دهند. در این سند برای راحت‌تر شدن ارجاع، از این اشخاص با عنوان "سازمان‌ها" و "کسب‌وکارها" یاد می‌شود.

2 معلوماتی در ویب‌سایت Australian Human Rights Commission در مورد آنچه که از سازمان‌ها و کسب‌وکارها انتظار می‌رود، آمده است.

3 اگر در استرالیا برای یک "کارفرما" یا "شخصی که کسب‌وکار یا تعهدی را انجام می‌دهد" (PCBU) (چنانکه اصطلاحات مذکور در قانون تبعیض جنسی تعریف شده‌اند) کار می‌کنید از این حقوق برخوردار هستید.