



التحرش الجنسي في مكان العمل: حقوقك

التحرش الجنسي في مكان العمل مخالف للقانون.

التحرش الجنسي في مكان العمل يمكن أن يحدث لأي شخص، وفي أي نوع من العمل.

قد يُشعرك ذلك بعدم الارتياح أو الإحراج أو عدم الأمان. يمكن أن يكون التحرش الجنسي في مكان العمل سلوكيات غير مرغوب فيها مثل التعليقات أو الأسئلة أو النكات الجنسية حول:

- مظهر الشخص
- خلفيته الثقافية أو الدينية
- جنسه أو هويته الجنسية
- إعاقته
- عمره
- توجهه الجنسي.

التحرش الجنسي في مكان العمل يمكن أن يبدو أيضًا على النحو التالي:

- التحديق بطريقة تجعل الشخص يشعر بعدم الارتياح.
- الملاحقة (المطاردة).
- اللمس غير اللائق دون إذن.
- المكالمات أو الرسائل النصية غير المرغوب فيها أو الطلبات المتكررة للقاء خارج العمل.

قد يُعتبر التحرش الجنسي في مكان العمل تحرشًا جنسيًا حتى لو صرح الشخص الآخر بأنه لم يقصد ذلك (أو الأشخاص) الآخرون بأنهم لم يقصدوا ذلك.

قد يحدث التحرش الجنسي شخصيًا في مكان عملك، قبل العمل أو بعده، و/أو أثناء التنقل للعمل.

قد يأتي التحرش الجنسي في مكان العمل من شخص تعملين معه (مثل رئيسك في العمل، أو مديرك، أو زميلك)، أو من مريض، أو زبون، أو متعاقد.

قد يحدث خارج العمل وخارج ساعات العمل، كما في الحفلات أو تناول المشروبات مع موظفي العمل.

قد يحدث أيضًا على هاتفك أو عبر الإنترنت، مثل البريد الإلكتروني، أو الرسائل النصية، أو المكالمات، أو وسائل التواصل الاجتماعي، سواء كان ذلك مع موظفي العمل أو أمر يتعلق بالعمل.

حقوقك

لديك الحق في السلامة في مكان العمل.

يجب على المنظمات والمصالح التجارية¹ اتخاذ خطوات للحفاظ على سلامتك ووقف التحرش الجنسي في مكان العمل. عدم القيام بأي شيء أو الاكتفاء بالاستجابة لبلاغات التحرش الجنسي [ليس كافيًا].

ما يتعيّن على منظماتك أو مصطلحتك التجارية فعله لوقف التحرش الجنسي في مكان العمل يعتمد على حجم ونوع مكان عملك.²

قد يشمل ذلك ما يلي:

- توضيح أن التحرش الجنسي في مكان العمل أمر غير مقبول.
- مشاركة سياسة مكان عملك بشأن التحرش الجنسي في مكان العمل.
- تقديم تدريب لك وللعاملين معك حول التحرش الجنسي في مكان العمل.
- إخبارك بكيفية الحصول على المساعدة أو تقديم بلاغ إذا رأيت أو تعرضت لتحرش جنسي في مكان العمل.
- تقديم الدعم لك إذا رأيت أو تعرضت لتحرش جنسي في مكان العمل (سواء قدمت بلاغ عنه أم لا).
- اتخاذ خطوات لمنع حدوث التحرش الجنسي إذا أبلغت أنت أو أي شخص آخر عنه.
- الالتزام بالإنصاف عند الرد على بلاغ عن تحرش جنسي.

في أستراليا، يُجرّم قانون التمييز على أساس الجنس (Sex Discrimination Act) التحرش الجنسي في مكان العمل. ينصّ قانون التمييز على أساس الجنس على التزام يُسمى الواجب الإيجابي (Positive Duty). ويعني هذا الالتزام أنه يجب على المنظمات والمصالح التجارية اتخاذ خطوات لحماية العاملين من التحرش الجنسي.

تعرفّي على المزيد حول "الواجب الإيجابي".

إذا تعرّضتِ للتحرش الجنسي في مكان العمل، فلديك الحق في اتخاذ إجراء حيال ذلك، مثل طلب المساعدة أو إخبار شخص ما بما حدث.

يجب أن لا يعاملك رئيسك أو من تعملين معهم معاملة سيئة أو غير عادلة لمجرد أنك تحدثت عما حصل (مثلًا، عدم دعوتك إلى الاجتماعات أو الغداء، أو استبعادك من مجموعات الدردشة، أو عدم منحك مناصب عمل، أو فصلك من العمل).

لديك هذه الحقوق إذا كنت تعملين في أستراليا، حتى لو كنتِ تحملين تأشيرة مؤقتة. وقد يكون لديك أيضًا حقوق حتى لو لم تكوني تتقاضين أجرًا مقابل عملك.³

احصلي على مساعدة

إذا كنتِ تعتقدين بأنك تعرضتِ للتحرش الجنسي في مكان العمل، يمكنكِ الحصول على المساعدة. اتصلي بخدمة Respect@Work Information Service على الرقم 1300 656 419 أو respect@humanrights.gov.au للحصول على معلومات ومساعدة مجانية وسرية ..



تعليقات ختامية

1 يُلزم قانون التمييز على أساس الجنس "الأشخاص الذين يديرون مصالح تجارية أو" (PCBUs) و "أصحاب العمل" باتخاذ خطوات لوقف بعض أشكال التمييز والتحرش والاعتداء. ولتسهيل الرجوع إليها في هذه الوثيقة، يُشار إليهما بـ "المنظمات" و"المصالح التجارية".

2 تتوفر معلومات على موقع Australian Human Rights Commission حول ما هو متوقع من المنظمات والمصالح التجارية.

3 لديك هذه الحقوق إذا كنتِ تعملين في أستراليا لدى "صاحب عمل" أو "شخص يدير أعمالاً أو مصالح تجارية (PCBU)، وفقًا لتعريف هذه المصطلحات في قانون التمييز على أساس الجنس.