

如果遭遇职场性骚扰： 您的权利

职场性骚扰是违法的。

无论从事何种工作，任何人都可能遭遇职场性骚扰。

性骚扰可能会让人感到不适、尴尬和没有安全感。

职场性骚扰是不受欢迎的各种行为，比如与性有关的言论、问题或玩笑，可能涉及以下方面：

- 某人的外貌
- 其文化或宗教背景
- 其性别或自我性别认同
- 其身体残疾
- 其年龄
- 其性取向。

职场性骚扰还可能表现为：

- 以令人感到不适的方式盯着他人看
- 跟踪(尾随)
- 未经他人许可的情况下不恰当地方接触其身体
- 在工作时间外未经同事同意向其打电话、发短信或反复要求见面。



即使对方声称并非有意为之，但仍可能构成职场性骚扰。

工作场所、工作以外的时间以及出差期间，都可能发生面对面的职场性骚扰。

职场性骚扰可能来自与你共事的人(如上司、经理、同事)，也可能来自患者、客户或承包商。

职场性骚扰可能发生在工作场所以外的地方，也可能发生在工作之外的时间，比如聚会或与同事一起喝酒的时候。

职场性骚扰还可能通过手机或网络发生，例如电子邮件、短信、通话或社交媒体——只要是涉及工作相关人员或与工作相关的内容。

您的权利

您有权享有职场安全保障。

组织和企业¹ **必须采取措施保障员工的安全并防止发生职场性骚扰**。听任性骚扰的发生,或是对性骚扰相关的投诉仅作出回应是[不够的]。

您所就职的组织或企业为防止职场性骚扰所需采取的措施,取决于该工作场所的规模和类型。²

这可能包括:

- **明确表示职场性骚扰是不被允许的**
- **公布该工作场所关于职场性骚扰的政策**
- **为您和您的同事提供关于职场性骚扰的培训**
- **告知您目睹或经历了职场性骚扰时可如何寻求帮助或进行举报**
- 如果您目睹或经历了职场性骚扰(无论您是否举报), **为您提供支持**
- 如果您或他人举报了性骚扰行为, **采取措施阻止该行为的发生**。
- 在**处理有关性骚扰的举报时保持公正**。

如果您在工作中遭受了性骚扰, **则有权采取行动**,例如寻求帮助或向他人讲述你的遭遇。

您的上司或同事**不得**因您提及了自己的遭遇而**对您进行歧视或不公平对待**(例如不邀请您参加会议或午餐、将您排除在群聊之外、不安排您值班或解雇您等)。

只要您在澳大利亚工作,就享有以下权利——**即使您持有的是临时签证**。即便您从事的是没有报酬的工作,您也可能享有这些权利。³

获得帮助

如果您认为自己在工作中可能遭受了性骚扰,可以获得帮助。请联系 **Respect@Work Information Service** 电话号码是 1300 656 419 或发送电子邮件至 respect@humanrights.gov.au, **获取免费且保密的咨询与支持**。

在澳大利亚,《反性别歧视法》(**Sex Discrimination Act**) 规定,职场性骚扰属于违法行为。该法规定了一项叫做**积极义务(Positive Duty)** 的责任。所谓“积极义务”,即各组织和企业必须采取措施,确保员工免受性骚扰。

[了解更多关于积极义务的信息。](#)

脚注

1 《反性别歧视法》规定,“从事商业活动或经营活动的人员(PCBUs)”和“雇主”必须采取措施,防止特定形式的歧视、骚扰与迫害行为。本文中,为了便于表述,将其统称为“组织”和“企业”。

2 Australian Human Rights Commission 网站上有各组织和企业应履行的义务的相关信息。

3 依照《反性别歧视法》的定义,如果您在澳大利亚为某个“雇主”或“从事商业活动或经营活动的人员(PCBU)”工作,您就享有这些权利。

