

# 性骚扰表现为哪些行为?

以下行为可能构成性骚扰:

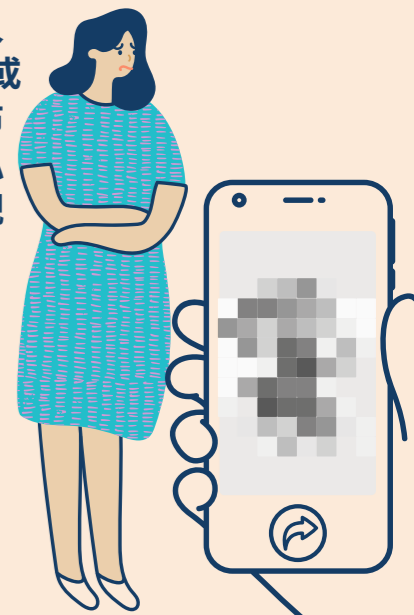
未经同意的触碰、拥抱或亲吻。



询问与某人身  
体、衣着或私  
人生活相关的  
性方面的问题。



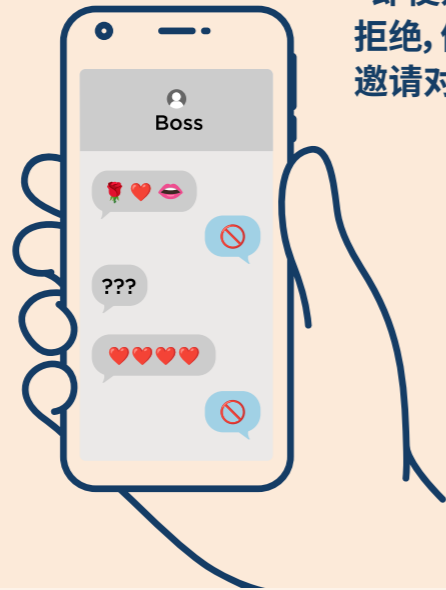
未经当事人  
同意,公布或  
威胁要公布  
当事人的私  
密照片或视  
频。



未经当事人同意展示或播放性  
爱视频和图片。



即使对方已经  
拒绝,仍然一  
再邀请对方  
约会。



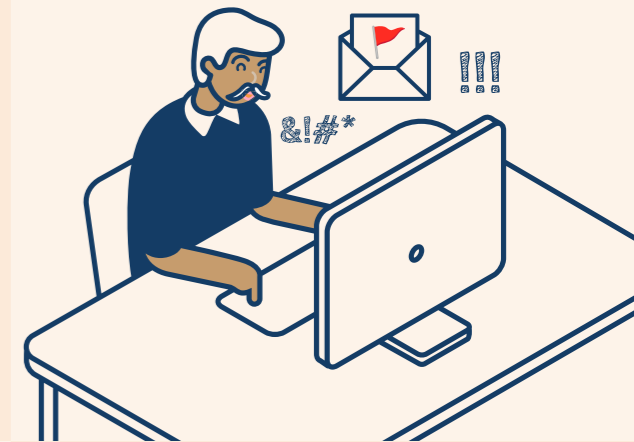
说出冒犯性或令人感  
到不适的、带  
有性意味的  
评论或笑话。



对他人施压,  
要求发生性  
行为或与性  
有关的行为。



在他人未主动索取的情况下,发  
送与性或性行为相关的礼物、图  
片、视频、漫画或绘画。



强奸及性侵,  
无论得逞与  
否。



不恰当地尾随、监视或当面过于靠近  
某人。



令人不适的凝视或猥亵的眼神。



说出、书写或发送具有冒  
犯性的、与性相关的信息。



暴露私处或做出性暗示  
动作。



如果您认为自己在工作中可能遭受了性骚扰, **您可以寻求帮助**。  
联系 [Respect@Work](mailto:Respect@Work) Information Service (尊重工作场所信息服务), 获取免费且保  
密的转介服务。请拨打 1300 656 419 或发送邮件至 [respect@humanrights.gov.au](mailto:respect@humanrights.gov.au)



**Australian  
Human Rights  
Commission**

援引: AHRC (2023), Information Guide on the Positive Duty under the Sex Discrimination Act 1984 (Cth); AHRC (2021), Time for respect: Fifth national survey on sexual harassment in Australian workplaces; AHRC (2020), Respect at Work: National Inquiry into Sexual Harassment in Australian workplaces.