

Acoso sexual en el lugar de trabajo: Sus derechos



El acoso sexual en el lugar de trabajo es ilegal.

El acoso sexual en el lugar de trabajo **puede ocurrirle a cualquiera, en cualquier tipo de trabajo.**

Puede hacerle sentir **incomodidad, vergüenza o inseguridad.**

El acoso sexual en el lugar de trabajo puede ser comportamientos no deseados, tales como **comentarios, preguntas o bromas sexuales sobre:**

- cómo luce alguien;
- su origen cultural o religioso;
- su sexo o identidad de género;
- su discapacidad;
- su edad;
- su orientación sexual.

El acoso sexual en el lugar de trabajo **también puede ser:**

- mirarlo(a) fijo de modo que alguien sienta incomodidad;
- perseguirlo(a) (hostigamiento);
- toqueteo inadecuado sin permiso;
- llamados, envíos de textos no deseados o pedidos reiterados para encontrarse fuera del trabajo.

También puede ser considerado acoso sexual en el lugar de trabajo, **aun cuando la otra persona (o personas) dice(n) que no tuvo(tuvieron) la intención de hacerlo.**

El acoso sexual en el lugar de trabajo puede ocurrir **en persona cuando trabaja, antes o después del trabajo o mientras viaja por trabajo.**

El acoso sexual en el lugar de trabajo puede provenir de **alguien con quién usted trabaja (tales como su jefe(a), gerente(a), colega) o de un(a) paciente, cliente o contratista.**

Puede ocurrir fuera **del trabajo y fuera del horario laboral**, tal como en una fiesta o al tomar unos tragos con gente del trabajo.

También puede ocurrir **por teléfono o en línea**, tal como por correo electrónico, mensajes de texto, llamadas o redes sociales, **si es con personas del trabajo o si es sobre el trabajo.**

Sus derechos

Tiene derecho a sentirse seguro(a) en el trabajo.

Las organizaciones y las empresas¹ deben tomar medidas **para mantenerlo(a) a salvo** y para **poner fin al acoso sexual en el lugar de trabajo**. [No es suficiente] con no hacer nada o con solo responder las denuncias de acoso sexual.

Lo que debe hacer su organización o empresa para poner fin al acoso sexual en el lugar de trabajo dependerá del tamaño y del tipo de su lugar de trabajo.²

Esto podría incluir:

- **dejar en claro** que el acoso sexual en el lugar de trabajo no está bien;
- **compartir la política con respecto al acoso sexual en el lugar de trabajo** en su lugar de trabajo;
- **brindarle a usted y a las personas con las que trabaja capacitación** sobre acoso sexual en el lugar de trabajo;
- **decirle cómo obtener ayuda o cómo hacer una denuncia** si ve o sufre acoso sexual en el lugar de trabajo;
- **brindarle apoyo** si ve o sufre acoso sexual en el lugar de trabajo (ya sea que haga o no una denuncia sobre eso);
- tomar medidas para **poner fin al acoso sexual** si usted u otra persona le cuenta algo al respecto;
- **ser justo(a) al responder a** una denuncia sobre acoso sexual.

En Australia, la **Ley de Discriminación Sexual (Sex Discrimination Act)** establece que el acoso sexual en el lugar de trabajo es ilegal. En la Ley de Discriminación Sexual, existe una obligación llamada **Obligación positiva (Positive Duty)**. La Obligación positiva implica que las organizaciones y las empresas deben tomar medidas para mantener a los trabajadores a salvo del acoso sexual.

[Conozca más acerca de la Obligación positiva.](#)

Notas finales

1 La Ley de Discriminación Sexual (Sex Discrimination Act) exige que “las personas que dirijan o lleven a cabo una empresa” (PCBU) y los(as) “empleadores(a)” tomen medidas para poner fin a ciertas formas de discriminación, acoso o victimización. Para facilitar las referencias en este documento, a estas se las menciona como “organizaciones” y “empresas”.

2 Hay información disponible en el sitio web de la Australian Human Rights Commission sobre qué se espera de las organizaciones y de las empresas

3 Usted tiene estos derechos si trabaja en Australia para una “empleador” o “persona que dirija o lleve a cabo una empresa” (PCBU), dado que estos términos están definidos en la Ley de Discriminación Sexual.

Si ha sido acosado(a) sexualmente en el trabajo, **tiene derecho a hacer algo con respecto a eso**, tal como obtener ayuda o contarle a alguien lo ocurrido.

Su jefe(a) o las personas con las que trabaja **no deben tratarlo(a) mal o de manera injusta** porque usted habló sobre lo que ocurrió (p. ej., no invitarlo(a) a reuniones o almuerzos, dejarlo(a) fuera de las conversaciones grupales, no dándole turnos o despidiéndolo(a)).

Usted tiene estos derechos si trabaja en Australia, incluso si tiene una visa temporaria. Usted también puede tener estos derechos, **incluso si no se le paga por el trabajo**.³

Obtener ayuda

Si cree que ha sido acosado(a) sexualmente en el trabajo, puede obtener ayuda. Póngase en contacto con **Respect@ Work Information Service** al 1300 656 419 o al respect@humanrights.gov.au para *obtener información y ayuda gratuitas y confidenciales*.

