

Australijska Komisja Praw Człowieka

Pracujemy na rzecz społeczeństwa australijskiego, w którym prawa człowieka są szanowane, przestrzegane i promowane

Kim jesteśmy

Australijska Komisja Praw Człowieka powstała w roku 1986 w wyniku uchwały Parlamentu Federalnego.

Jesteśmy ustawowo niezależną organizacją i podlegamy Parlamentowi Federalnemu poprzez ministra sprawiedliwości.

Nasza struktura

Komisja to organ statutowy, w którego skład wchodzi przewodniczący i pięciu komisarzy. Obecnie pięć stanowisk jest piastowanych przez trzy osoby.

Honorowy członek palestry Catherine Branson

Przewodniczący oraz Komisarz ds. praw człowieka

Pani Elizabeth Broderick

Komisarz ds. dyskryminacji płci oraz Komisarz odpowiedzialny za dyskryminację wiekową

Pan Mick Gooda

Komisarz ds. praw społecznych Aborygenów i mieszkańców wysp Cieśniny Torresa

Pan Graeme Innes

Komisarz ds. dyskryminacji osób niepełnosprawnych

Czym się zajmujemy

Do obowiązków Komisji należą:

- edukacja społeczeństwa i rozwijanie świadomości społecznej
- skargi dotyczące dyskryminacji i praw człowieka
- podporządkowanie się prawom człowieka
- rozwój strategii i prace ustawodawcze

Robimy to poprzez:

- rozpatrywanie zgodnie z prawem federalnym skarg na dyskryminację lub naruszenia praw człowieka, przeprowadzanie publicznych dochodzeń w sprawach wagi narodowej takich jak: odbieranie siłą dzieci Aborygenom, oraz dotyczących praw dzieci w ośrodkach dla imigrantów
- rozwijanie programów pomocy i metod edukacji o prawach człowieka dla szkół, miejsc pracy i społeczeństwa
- udzielanie niezależnych porad sądom w sprawach dotyczących praw człowieka
- udzielanie porad i pomocy parlamentowi i rządowi przy tworzeniu praw, programów i strategii
- podejmowanie i koordynowanie badań nad sprawami dotyczącymi praw człowieka i dyskryminacji

Ustawodawstwo

Komisja odpowiada za stosowanie następujących przepisów federalnych:

- *Ustawa o Dyskryminacji Ze Względu Na Wiek z roku 2004 (Age Discrimination Act 2004)*
- *Ustawa o Dyskryminacji Niepełnosprawnych z roku 1992 (Disability Discrimination Act 1992)*
- *Ustawa o Dyskryminacji Rasowej z roku 1975 Racial Discrimination Act 1975)*
- *Ustawa o Dyskryminacji Płci z roku 1984 (Sex Discrimination Act 1984)*
- *Ustawa o Komisji z roku 1986 (Commission Act 1986)*

Szczególne obowiązki Komisji wynikają również z:

- *Ustawy o Prawach Aborygenów do Ziemi z roku 1993 (Native Title Act 1993)*, komisja powinna składać raporty o korzystaniu przez ludność autochtoniczną z praw człowieka i praw do ziemi (wykonywane przez Komisarza ds. Praw Społecznych Aborygenów i mieszkańców wysp Cieśniny Torresa)

Ustawy o Stosunkach w Miejscu Pracy z roku 1996 (Workplace Relations Act 1996), dotyczącej federalnego wynagrodzenia za pracę i równych płac (wykonywane przez Komisarza ds. Dyskryminacji Płci).

Skargi

Ustawa o Dyskryminacji ze Względu Na Wiek, Ustawa o Dyskryminacji Niepełnosprawnych, Ustawa o Dyskryminacji Rasowej oraz Ustawa o Dyskryminacji Płci są oparte na międzynarodowych traktatach i konwencjach praw człowieka ratyfikowanych przez Australię. Prawa te chronią ludzi przed dyskryminacją lub napastowaniem w miejscu pracy oraz w życiu społecznym z powodu ich wieku, rasy, koloru skóry, rodowodu, pochodzenia narodowego lub etnicznego, płci, stanu ciąży, stanu cywilnego bądź niepełnosprawności.

Do Komisji można składać skargi na dyskryminację. Skarga jest wstępnie oceniana, by sprawdzić, czy można wszcząć dochodzenie zgodnie z przepisami, za które Komisja jest odpowiedzialna. Skarga jest następnie rozpatrywana, by zdecydować, czy powinna zostać zakończona bądź czy nadaje się do rozwiązania pojednawczego.

Pojednanie to proces, w którym Komisja doprowadza do spotkania się obu stron – osoby składającej skargę oraz osoby lub organizacji, przeciwko której skargę wniesiono – i stara się rozwiązać tę sprawę. Pojednanie to proces poufny, w którym obie strony mają szansę porozmawiać o sprawie i dojść do porozumienia. Wiele skarg kończy się pomyślnym pojednaniem.

Jeżeli jednak skarga nie może zakończyć się pojednaniem, zostanie ona zamknięta przez przewodniczącego. Skarga taka może następnie trafić do rozpatrzenia do Sądu Federalnego Australii lub do Magistratu Federalnego. Komisja rozpatruje również skargi na dyskryminację związaną z naruszeniem praw zatrudnienia i praw człowieka na podstawie *Australijskiej Ustawy o Komisji Praw Człowieka*..

Przepisy te obejmują:

- domniemane naruszenia praw człowieka przez Rząd (np. departament rządu federalnego) przeciwko przyjętym standardom międzynarodowym
- dyskryminację w zatrudnieniu z takich powodów jak przekonania religijne, preferencje seksualne, poglądy polityczne, działalność związkowa lub przeszłość kryminalna.

Skargi otrzymane w związku z tą ustawą również mogą być rozwiązywane na drodze pojednania stron. Jeżeli skargi nie można rozwiązać na drodze pojednania i nie została ona zamknięta z innych przyczyn wymienionych w przepisach, Komisja przedstawia raport Parlamentowi Federalnemu, wyszczególniając kluczowe sprawy i proponując sposób rozwiązania skargi. Skargi te nie mają mocy prawnej nakazującej ich wykonanie.

Edukacja i promocja

Jednym z głównych zadań Komisji jest podniesienie świadomości społecznej na temat praw człowieka w Australii – począwszy od szkół po przedsiębiorstwa i przemysł, od grup społecznych po rząd. Obejmuje to podniesienie świadomości na temat praw ludzi i ich obowiązków wynikających z antydyskryminacyjnych przepisów federalnych.

Kluczową informacją we wszystkich naszych programach nauczania jest to, że eliminowanie dyskryminacji i napastowania to konieczny krok na drodze do tolerancyjnego i sprawiedliwego społeczeństwa, w którym wszyscy Australijczycy mogą korzystać ze swoich praw.

Aby dotrzeć do jak największej liczby ludzi, Komisja:

- pracuje z nauczycielami i studentami, tworząc jednostki programu nauczania,

z wykorzystaniem informacji dostępnych *online*, CD-ROM-ów i DVD

- współpracuje z pracodawcami, dostarczając im informacji i środków aby zmniejszyć dyskryminację i napastowanie w pracy
- współpracuje z grupami lokalnymi, dostarczając im informacji i środków, mających pomóc im w pracy
- współpracuje z prawnikami, organizując seminaria i publikując uaktualnienia wydawnictw dotyczących praw człowieka
- organizuje konferencje i wydarzenia takie jak coroczna ceremonia rozdania Nagród i Medalu Praw Człowieka (Human Rights Medal and Awards).

Przewodniczący i Komisarze, kiedy to tylko możliwe, współpracują również z mediami, promując i debatując o ważnych sprawach związanych z prawami człowieka i dyskryminacją.

Komisja ma obszerną, łatwą w użyciu stronę internetową, zawierającą informacje i pomoce naukowe dla osób indywidualnych, szkół, pracodawców i grup lokalnych. Posiadamy również szeroki wybór publikacji i elektroniczną listę abonentów, na którą możesz się wpisać, bo otrzymywać najświeższe informacje na temat działań Komisji.

Adres: Level 8, Piccadilly Tower
133 Castlereagh Street
Sydney NSW 2000

Adres pocztowy: GPO Box 5218
Sydney NSW 2001

Telefon: (02) 9284 9600 lub 1300 369 711
Faks: (02) 9284 9611
TTY: 1800 620 241

Strona internetowa: www.humanrights.gov.au

Email: paffairs@humanrights.gov.au

Publikacje: 1300 369 711 lub
www.humanrights.gov.au/about/publications

Skargi/kontakty usługowe:

Infolinia ws. skarg: 1300 656 419
Email ws skarg: complaintsinfo@humanrights.gov.au
Informacje dotyczące skarg online:
www.humanrights.gov.au/complaints_information
Informacja w innych językach:
www.humanrights.gov.au/about/languages/

Dane kontaktowe