

2012-2016 年种族平等工作规划

介绍

本文件为在澳大利亚实现种族平等制定全国性工作规划，并确定本人作为反种族歧视专员在任期内的工作重点。此外，我还希望本文件能够作为一份参照资料，帮助大家审视自我行为，明确努力方向，懂得如何将我们的社会、经济、文化的各个部分有机地结合在一起，以实现人人平等的美好愿望。

反种族歧视专员
Helen Szoke 博士

目标1：保证社会和经济领域的平等

- (a) 减少不平等现象、改善生活机遇
- (b) 支持可持续性就业成果
- (c) 认可海外资质证书
- (d) 支持全纳教育
- (e) 在语言水平和语言能力两个方面大力开展工作
- (f) 提升文化能力，从而提供恰当的优质服务

目标2：建立牢固的法律体制

- (a) 提高对反对歧视的保护力度
- (b) 在宪法上承认土著居民和托雷斯海峡岛民
- (c) 支持《原住民权利宣言》的实施
- (d) 保护包括临时移民工人在内的全体人民在工作场所的权利

目标3：防止种族主义和种族仇恨

- (a) 提升对种族主义的认识、支持反对种族主义的行动
- (b) 互联网上的种族主义是恃强凌弱和种族仇恨一种新形式，要坚决予以打击
- (c) 改进对种族仇恨和种族暴力的应对方式

目标4：在支持澳洲多元社区方面起到引导和表率作用

- (a) 鼓励就业领域带头实行种族平等举措，在各个层面支持平等参与
- (b) 加强娱乐产业的多元代表性
- (c) 通过媒体建立沟通与合作

如任何人因以下方面受到任何歧视、骚扰、欺凌，澳大利亚人权委员会将对相关投诉进行调查和处理：

- 性别
- 残障
- 种族（包括种族诽谤）
- 年龄
- 性取向、犯罪记录、工会活动、政见、宗教、社会出身（仅限于就业）。

如需有关歧视和个人权利方面的免费咨询，或需要投诉，请拨打人权委员会投诉信息热线：**02 9284 9888、1300 656 419**（本地电话）或**1800 620 241**（TTY）。

查阅提交投诉或回应投诉方面的信息，请浏览：www.humanrights.gov.au。您也可以发电邮到人权委员会的电子邮箱：complaintsinfo@humanrights.gov.au

如需免费口译与翻译服务，请先拨打 13 14 50，然后要求接通澳大利亚人权委员会。