**Agenda per l’uguaglianza razziale 2012-2016**

**Introduzione**

Questo documento stabilisce l’agenda nazionale per il raggiungimento dell’uguaglianza razziale in Australia e fissa le mie priorità per il mio mandato in qualità di Commissario per le discriminazioni razziali (Race Discrimination Commissioner). Spero che rappresenterà anche una risorsa per altri che vogliano rivedere i propri metodi, identificare aree in cui concentrare gli sforzi e comprendere in che modo combinare tutti gli aspetti del nostro panorama culturale, economico e sociale, al fine di realizzare il nostro obiettivo di uguaglianza per tutti.

Dr Helen Szoke  
Commissario per le discriminazioni razziali (Race Discrimination Commissioner).

## Obiettivo 1: Garantire risultati sociali ed economici

### Ridurre la diseguaglianza e migliorare le prospettive di vita

### Lavorare a favore dell’occupazione sostenibile

### Riconoscimento di qualifiche straniere

### Sostegno all’istruzione inclusiva

### Investire nella competenza e nella padronanza linguistica

### Potenziare la competenza culturale per fornire servizi adeguati e di qualità

## Obiettivo 2: Costruire una base giuridica forte

### Migliorare la protezione contro la discriminazione

* + 1. Riconoscimento costituzionale dei popoli aborigeni e degli abitanti di Torres Strait Island

### Promuovere l’implementazione della Dichiarazione dei Diritti dei Popoli Indigeni (Declaration of the Rights of Indigenous Peoples)

### Protezione dei diritti sul luogo di lavoro per tutti, inclusi i lavoratori immigrati temporanei

## Obiettivo 3: Prevenire il razzismo e l’odio razziale

### Aumentare la consapevolezza del razzismo e sostenere azioni concrete contro di esso

### Combattere il cyber razzismo come forma emergente di bullismo e odio razziale

### Migliorare le risposte all’odio razziale e alla violenza

## Obiettivo 4: Leadership nel sostenere le diverse comunità dell’Australia

### Incoraggiare la leadership nel settore dell’occupazione a sostenere uguale partecipazione a tutti i livelli

### Valorizzare la diversificazione della rappresentanza nell’industria dell’intrattenimento

### Costruire collaborazione e cooperazione attraverso i media.

La Commissione australiana per i diritti umani (Australian Human Rights Commission) può esaminare e risolvere reclami relativi a discriminazione, molestie e bullismo sulla base di:

* sesso
* disabilità
* razza, incluso il vilipendio razziale
* età, e
* preferenze sessuali, fedina penale, attività sindacale, opinioni politiche, religione od origine sociale (solo in ambito lavorativo).

Per consigli gratuiti sulla discriminazione e suoi vostri diritti o per sporgere reclamo, chiamate la Linea telefonica per informazioni sui reclami (Complaint Information Line) della Commissione ai numeri **02 9284 9888**, **1300 656 419** (chiamata locale) o **1800 620 241** (TTY).

Informazioni su come inviare o rispondere a un reclamo sono disponibili al sito web [www.humanrights.gov.au](http://www.humanrights.gov.au). Potete anche inviare una e-mail alla Commissione all’indirizzo [complaintsinfo@humanrights.gov.au](mailto:complaintsinfo@humanrights.gov.au)

Servizi gratuiti di traduzione e interpretariato sono disponibili contattando il numero 13 14 50 e chiedendo della Commissione australiana per i diritti umani (Australian Human Rights Commission).