

Agenda per l'uguaglianza razziale 2012-2016

Introduzione

Questo documento stabilisce l'agenda nazionale per il raggiungimento dell'uguaglianza razziale in Australia e fissa le mie priorità per il mio mandato in qualità di Commissario per le discriminazioni razziali (Race Discrimination Commissioner). Spero che rappresenterà anche una risorsa per altri che vogliono rivedere i propri metodi, identificare aree in cui concentrare gli sforzi e comprendere in che modo combinare tutti gli aspetti del nostro panorama culturale, economico e sociale, al fine di realizzare il nostro obiettivo di uguaglianza per tutti.

Dr Helen Szoke

Commissario per le discriminazioni razziali (Race Discrimination Commissioner).

Obiettivo 1: Garantire risultati sociali ed economici

- (a) Ridurre la disuguaglianza e migliorare le prospettive di vita
- (b) Lavorare a favore dell'occupazione sostenibile
- (c) Riconoscimento di qualifiche straniere
- (d) Sostegno all'istruzione inclusiva
- (e) Investire nella competenza e nella padronanza linguistica
- (f) Potenziare la competenza culturale per fornire servizi adeguati e di qualità

Obiettivo 2: Costruire una base giuridica forte

- (a) Migliorare la protezione contro la discriminazione
- (b) Riconoscimento costituzionale dei popoli aborigeni e degli abitanti di Torres Strait Island
- (c) Promuovere l'implementazione della Dichiarazione dei Diritti dei Popoli Indigeni (Declaration of the Rights of Indigenous Peoples)
- (d) Protezione dei diritti sul luogo di lavoro per tutti, inclusi i lavoratori immigrati temporanei

Obiettivo 3: Prevenire il razzismo e l'odio razziale

- (a) Aumentare la consapevolezza del razzismo e sostenere azioni concrete contro di esso
- (b) Combattere il cyber razzismo come forma emergente di bullismo e odio razziale

- (c) Migliorare le risposte all'odio razziale e alla violenza

Obiettivo 4: Leadership nel sostenere le diverse comunità dell'Australia

- (a) Incoraggiare la leadership nel settore dell'occupazione a sostenere uguale partecipazione a tutti i livelli
- (b) Valorizzare la diversificazione della rappresentanza nell'industria dell'intrattenimento
- (c) Costruire collaborazione e cooperazione attraverso i media.

La Commissione australiana per i diritti umani (Australian Human Rights Commission) può esaminare e risolvere reclami relativi a discriminazione, molestie e bullismo sulla base di:

- sesso
- disabilità
- razza, incluso il vilipendio razziale
- età, e
- preferenze sessuali, fedina penale, attività sindacale, opinioni politiche, religione od origine sociale (solo in ambito lavorativo).

Per consigli gratuiti sulla discriminazione e sui vostri diritti o per sporgere reclamo, chiamate la Linea telefonica per informazioni sui reclami (Complaint Information Line) della Commissione ai numeri **02 9284 9888**, **1300 656 419** (chiamata locale) o **1800 620 241** (TTY).

Informazioni su come inviare o rispondere a un reclamo sono disponibili al sito web www.humanrights.gov.au. Potete anche inviare una e-mail alla Commissione all'indirizzo complaintsinfo@humanrights.gov.au

Servizi gratuiti di traduzione e interpretariato sono disponibili contattando il numero 13 14 50 e chiedendo della Commissione australiana per i diritti umani (Australian Human Rights Commission).