

Agenda para la igualdad racial 2012-2016

Introducción

Este documento presenta una agenda nacional con el objetivo de lograr la igualdad racial en Australia y establece mis prioridades durante mi mandato en el cargo de Comisionado de Discriminación Racial. Espero que también sirva como recurso para que otros puedan analizar su propia práctica profesional, identificar áreas de trabajo y entender cómo se combinan todos los aspectos de nuestra realidad social, económica y cultural para dar forma a nuestro logro de la igualdad para todos.

Dr. Helen Szoke
Comisionado de Discriminación Racial

Objetivo No. 1: Asegurar resultados sociales y económicos

- (a) Reducir la desigualdad y mejorar las oportunidades en la vida
- (b) Apoyar el logro de resultados de empleo sostenible
- (c) Reconocer títulos académicos obtenidos en el exterior
- (d) Apoyar la educación inclusiva
- (e) Invertir en el dominio y la competencia en el idioma inglés
- (f) Aumentar la competencia cultural para prestar servicios de calidad y acordes a las necesidades

Objetivo No. 2: Desarrollar un marco legal sólido

- (a) Mejorar la protección contra la discriminación
- (b) Lograr el Reconocimiento Constitucional de los pueblos Aborígenes de tierra firme e islas del Estrecho de Torres
- (c) Apoyar la implementación de la Declaración de Derechos de los Pueblos Indígenas
- (d) Proteger los derechos laborales de todas las personas, incluso los derechos de los trabajadores inmigrantes temporarios

Objetivo No. 3: Prevenir el racismo y el odio racial

- (a) Generar conciencia acerca del racismo y apoyar respuestas frente a actos de racismo
- (b) Combatir el racismo cibernético como forma emergente de intimidación y odio racial

- (c) Mejorar las respuestas al odio y a la violencia racial

Objetivo No. 4: Liderar apoyando a las diversas comunidades de Australia

- (a) Fomentar el liderazgo en el empleo para apoyar la participación igualitaria en todos los niveles
- (b) Aumentar la diversidad de la representación en la industria del entretenimiento
- (c) Desarrollar acciones de colaboración y cooperación a través de los medios de comunicación.

La Comisión Australiana de Derechos Humanos puede investigar y resolver quejas por discriminación, acoso e intimidación basadas en:

- género
- discapacidad
- raza, incluido el vilipendio racial
- edad y
- preferencia sexual, antecedentes penales, actividad sindical, orientación política, religión u origen social (sólo en el empleo).

Para recibir asesoramiento gratuito acerca de la discriminación y sus derechos, o para presentar una queja, llame a la Línea de Información de Quejas de la Comisión: **02 9284 9888, 1300 656 419** (llamada local) o al **1800 620 241** (teléfono de texto).

En www.humanrights.gov.au encontrará información acerca de cómo elevar o responder una queja. También puede enviar un mensaje de correo electrónico a la comisión a complaintsinfo@humanrights.gov.au

Puede acceder al servicio gratuito de interpretación y traducción llamando al 13 14 50. Debe pedir que le comuniquen con la Comisión Australiana de Derechos Humanos.